

亀田製菓 行動計画

社員が仕事と子育てを両立することができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 2023年 4月 1日 ～ 2025年 3月 31日までの 2年間

2、目標と取組内容

**目標 1) 父親の育児参画を促進するために、育児休業に関する制度周知を行い、
2025年度末までに男性の育児休業取得率60%以上を実現する**

取組内容

- ・育児休業制度を全従業員へ周知、周囲へ取得の理解促進を図る
- ・男性の育児休業取得者の事例を社内イントラネット等で周知し育児休業取得の意識向上を図る

目標 2) 女性従業員が育児とキャリア形成を両立し、活躍するための風土改革を行う

取組内容

- ・管理職向けにアンコンシャス・バイアス研修を実施し、固定的な役割分担意識などの意識改革を行う
- ・女性従業員向けに多様なロールモデルとの交流会を実施する

目標 3) 在宅勤務制度を活用し、働き方の見直しを図り、生産性の高い働き方を実現する

取組内容

- ・在宅勤務利用状況を調査し、課題抽出を行い、活用するための環境の整備を行う