

亀田製菓株式会社 行動計画

亀田製菓(株)では、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)」に基づき、女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日までの5年間
2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：2025年度末までに女性管理職比率を20%にすることを旨す

<取組内容と実施時期>

女性一般職・監督職・管理職への教育(内部・外部)・登用を実施し、持続的に女性管理職を増やす仕組みを作る。

2021年～2022年度末：現状把握、及び設計ステージ

- 2021年4月～ 女性一般職・監督職・管理職に対するアンケート結果分析
- 2021年5月～ 分析結果をもとに、研修設計完了
- 2021年6月～ 各階層別研修スタート
 - ・一般職：キャリアデザイン系研修 ・監督職：マインドアップ系研修 ・管理職スキルアップ系研修
- 2022年3月～ 振り返り、及び各階層から選抜し上位階層へ

2022年～2025年度末：拡大ステージ

- 毎年6月～ 各階層別研修スタート
 - ・一般職：キャリアデザイン系研修 ・監督職：マインドアップ系研修 ・管理職スキルアップ系研修
 - 翌年3月 振り返り、及び各階層から選抜し上位階層へ
- 上記を2022年～2025年まで繰り返し行い、女性管理職比率20%と人材のプール化を実現させる。

目標2：2025年度末までに仕事と育児・介護を両立させる多様な働き方を制度化する。
在宅勤務・テレワーク等、多様な働き方を導入し、かつ利用率100%を旨す
※利用対象者は、工場業務従事者以外

<取組内容と実施時期>

- 2021年6月～ 調査・分析：対象者に対するヒアリング、アンケートの実施
- 2021年10月～ テスト実施：各種テスト制度を導入
- 2021年12月～ テスト振り返り：各種テスト制度の振り返り
- 2022年4月～ 制度導入
- 2022年～2025年までに各種制度を拡張させ、利用率100%を旨す